

הסכם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם ביום 17 ביולי 2023

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

מרכז השלטון המקומי והאזורי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי וגב' חגית מגן, ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי ;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב ;

מרכז המועצות האזוריות השם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג ע"י מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות ;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות ;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג ע"י מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר ;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור ;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת ע"י יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי (אשר תוקן ביום 8.8.2016, ביום 9.1.2018 וביום 27.12.2022) בו הוסכם, בין היתר, על שינוי מבנה השכר של הסטודנטים, כפי שפורט שם (להלן: "הסכם 2016 המתוקן") ;

והואיל: וביום חתימת הסכם זה נחתם במקביל להסכם זה, הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מעסיקים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על תוספת שכר שקלית 2023 ותוספת שכר אחוזית 2024, כמפורט שם (להלן: "הסכם מסגרת 2023") ;

והואיל: והצדדים הסכימו על שינוי ופישוט מבנה השכר של הסטודנטים, כפי שיפורט בהסכם זה להלן ;

והואיל: והוסכם בין הצדדים להסכם מסגרת 2023 כי תוספת שקלית 2023 ותוספות אחוזית 2024 יכללו בקביעת מבנה השכר החדש לסטודנטים, אשר יפורט בהסכם זה להלן ;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 מובהר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3 אין באזכור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

2. תחולה

הסכם זה יחול על סטודנטים כהגדרתם בהסכם 2016 המתוקן (להלן: "הסטודנטים").

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד תום תקופת הסכם מסגרת 2023.

4. תיקון סעיף 5 להסכם 2016 המתוקן החל מיום 1.7.2023

4.1 החל מהמועד הקובע, ישתנה מבנה השכר לסטודנט לומד ולסטודנט תואר שני (כהגדרתם בסעיף 4.2 להלן), לפיכך, במקום האמור בסעיפים 5.2 עד 5.5 להסכם 2016 המתוקן יחול האמור בסעיף (4) זה.

4.2 הגדרות בהסכם זה

"סטודנטים", "סטודנט לומד" ו-"סטודנט לתואר שני" – כהגדרת כל אחד מהם בהסכם 2016 המתוקן.

"המועד הקובע" - 1.7.2023

4.3 כללי

4.3.1 סטודנטים מועסקים על בסיס של שעה.

4.3.2 מאחר ובהסכם זה הוסכם על שינוי מבנה השכר של הסטודנטים, ונקבעו באופן מפורש ומקיף כל רכיבי השכר שיובאו בחשבון בחישוב ערך שכר השעה של הסטודנטים כפי שיפורט להלן בהסכם זה, אזי מוסכם בין הצדדים כי כל ההוראות בהסכמים, הסדרים, נהלים, נהגים, התקשי"ר וכיוצא באלה, שהיו קיימות לגבי קביעת ערך שכר השעה של סטודנטים, לרבות טבלאות השכר, תוספות שכר או תוספות לשכר (אחוזיות ושקליות), בטלות החל מהמועד הקובע, לא יחולו לגבי סטודנטים ולא ישולמו מכוחם לסטודנטים כאמור.

4.3.3 למען הסר ספק, מובהר כי סטודנט לא יהיה זכאי לכפל תשלומים בגין רכיבי השכר שיובאו בחשבון בחישוב ערך שכר השעה, הן מהסכם זה והן מהסכם אחר קודם שבוטל לפי סעיף 4.3.2 לעיל.

4.3.4 למען הסר ספק מובהר כי בקביעת מבנה השכר החדש מכוח הסכם זה, נכללו תוספת שקלית 2023 ותוספת אחוזית 2024, ולפיכך ולמניעת כפל תשלום, הם אינם זכאים לתוספת שקלית 2023, תוספת אחוזית 2024 או כל תוספת שכר אחרת שתבוא במקומן מכוח הסכם מסגרת 2023 (למען הסר ספק האמור הינו מבלי לגרוע מתחולת פרק ד' (מענק) להסכם מסגרת 2023 על הסטודנטים, והכל בכפוף להוראותיו). כמו כן, מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות מסגרת עלות התוספות לפי הסכם מסגרת 2023 לגבי הסטודנטים. עוד מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מתחולת סעיפים מתוך הסכם מסגרת 2023 לגבי דירוג הסטודנטים כמפורט בהסכם מסגרת 2023 בהתייחס לדירוג הסטודנטים.

4.3.5 מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לבטל רכיבים או הטבות שאינם מובאים בחשבון לחישוב ערך שעה של הסטודנטים, ובכלל זה קצובת הבראה וקצובת ביגוד כאמור בסעיפים 4 ו-5 להסכם הקיבוצי מיום 17.2.1999, בסכומן המעודכן, לפי חוזרי הממונה על השכר בעניין זה, כפי שמתפרסמים מעת לעת. כמו כן, מובהר כי אין בהסכם זה כדי להוסיף או לגרוע מהוראות סעיפים אחרים (שאינם 5.2 עד 5.5) בהסכם 2016 המתוקן משאינו עוסק בהם.

4.4 מבנה השכר לסטודנט לומד

4.4.1 החל מהמועד הקובע, השכר לשעת עבודה של סטודנט לומד, יורכב מחיבור כל הרכיבים המפורטים להלן:

4.4.1.1 שכר בסיס בסכום של 31.6 ש"ח (להלן: "שכר הבסיס").

א. סכום שכר הבסיס יגדל לסכומים המפורטים להלן, במועדים המפורטים להלן:

- 1) החל מיום 01.10.2023 - יגדל סכום שכר הבסיס ויעמוד על סכום של 32.3 ₪ בסך הכול;
- 2) החל מיום 01.09.2024 - יגדל סכום שכר הבסיס ויעמוד על סכום של 33.1 ₪ בסך הכול;
- 3) החל מיום 01.04.2026 - יגדל סכום שכר הבסיס ויעמוד על סכום של 33.6 ₪ בסך הכול;
- 4) החל מיום 01.04.2027 - יגדל סכום שכר הבסיס ויעמוד על סכום של 34.2 ₪ בסך הכול;

ב. לאחר תום תקופת הסכם זה, שכר הבסיס יעודכן בשיעורים של תוספת היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.

ג. שכר הבסיס יהווה שכר לכל דבר ועניין, ויובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות משמרות ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

4.4.1.2 תוספת וותק כמספר שנות שירות חובה בצה"ל, או בשירות לאומי בהתאם לתנאים המפורטים בנסמן 24.421(ד) לתקשי"ר כנוסחו מעת לעת, בסכום של 20 אגורות (0.2 ש"ח) לכל שנת שירות חובה או שנת שירות לאומי, ולא יותר מ-3 שנים בסך הכול לסטודנט לומד [בסך הכול תוספת בסכום מרבי של 60 אגורות (0.6 ש"ח)] (להלן: "תוספת וותק שירות").

א. לאחר תום תקופת הסכם זה, תוספת וותק שירות תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.

ב. תוספת וותק שירות, תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות משמרות ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

ג. תוספת וותק שירות לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.

4.4.1.3 תוספת "וותק סטודנט" לסטודנט לומד, בסכום של אחד מאלה, לפי העניין:

א. 80 אגורות (0.8 ש"ח) לסטודנט לומד אשר מועסק כסטודנט לומד בין 0 חודשים ועד ל-12 חודשים (קלנדריים);

ב. 130 אגורות (1.3 ש"ח) לסטודנט לומד אשר מועסק כסטודנט לומד מעל 12 חודשים ועד ל-24 חודשים (קלנדריים);

ג. 180 אגורות (1.8 ש"ח) לסטודנט לומד אשר מועסק כסטודנט לומד מעל 24 חודשים (קלנדריים).

(להלן: "תוספת וותק סטודנט").

ד. לאחר תום תקופת הסכם זה, תוספת וותק סטודנט תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.

ה. תוספת וותק סטודנט, תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות משמרות ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

ו. תוספת וותק סטודנט לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.

4.5 מבנה השכר לסטודנטים לתואר שני

4.5.1 החל מהמועד הקובע, השכר לשעת עבודה של סטודנט לתואר שני יורכב מחיבור כל הרכיבים המפורטים להלן:

4.5.1.1 שכר בסיס כשל סטודנט לומד כמפורט בסעיף 4.4.1.1 לעיל.

4.5.1.2 תוספת וותק שירות כשל סטודנט לומד כמפורט בסעיף 4.4.1.2 לעיל.

4.5.1.3 תוספת "וوتק סטודנט" לסטודנט לתואר שני, בסכום של אחד מאלה לפי העניין:

- א. 80 אגורות (0.8 ש"ח) לסטודנט לתואר שני אשר הועסק כסטודנט לומד או כסטודנט לתואר שני בין 0 חודשים ועד ל-12 חודשים (קלנדריים);
- ב. 130 אגורות (1.3 ש"ח) לסטודנט לתואר שני אשר הועסק כסטודנט לומד או כסטודנט לתואר שני מעל 12 חודשים ועד ל-24 חודשים (קלנדריים);
- ג. 180 אגורות (1.8 ש"ח) לסטודנט לתואר שני אשר הועסק כסטודנט לומד או כסטודנט לתואר שני מעל 24 חודשים (קלנדריים).

(להלן: "תוספת וותק סטודנט").

- ד. לאחר תום תקופת הסכם זה, תוספת וותק סטודנט לתואר שני תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.

ה. תוספת וותק סטודנט לתואר שני, תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות משמרות ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

- ו. תוספת וותק סטודנט לתואר שני לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.

4.5.1.4 תוספת "תואר שני" בסכום של 5 ש"ח לסטודנט לתואר שני (להלן: "תוספת תואר שני").

- א. תוספת תואר שני תעודכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות אלו.

ב. תוספת תואר שני, תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות משמרות ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

- ג. תוספת תואר שני לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום.

5. ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

בעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו ההוראות שבהסכם מסגרת 2023 בעניינים אלו.

למען הסר ספק, מובהר כי חלוקת עלות מסגרת עלות התוספות לגבי הסטודנטים לפי הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של הסכם מסגרת 2023 לגבי הסטודנטים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי בישראל

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות בישראל

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה